

# THE COMMUNICATOR



## EN ESTA EDICIÓN:

### ¡ÚNETE A CPC!

Noticias y Actualizaciones de CPC  
Reconocimientos y Premios de CPC  
Compromiso y Comunidad  
Recursos Dentro y Fuera del Campus

## ¡ÚNETE A CPC!

### ¿QUÉ ES CPC?

El consejo representa a los empleados estatales clasificados de CSU en cuestiones como los aumentos salariales, el estacionamiento, la conciliación de la vida laboral y personal, la formación de supervisores y el reconocimiento de los empleados, y sus miembros contribuyen a muchos comités universitarios en todo el campus.

### ¿QUÉ HARÍA YO?

Los miembros del CPC se reúnen mensualmente y forman parte de uno de los cinco comités. El compromiso de tiempo es de entre 2 y 4 horas al mes.

### ¿REÚNO LOS REQUISITOS?

Todo el personal estatal clasificado con posiciones a tiempo parcial o superior que haya estado empleado por CSU durante al menos 6 meses como empleado estatal clasificado puede ser miembro del Consejo. Los empleados que dependen directamente del Sistema de la Universidad Estatal de Colorado o de la Junta de Gobernadores deben trabajar en el campus principal de CSU en Fort Collins para poder formar parte del Consejo.

### ¿DÓNDE ME INSCRIBO?

Para más información y enviar una solicitud: <https://col.st/5zOJa>

## ¿POR QUÉ CONSIDERAR SER MIEMBRO DEL CPC?

- Podrá defender a los compañeros de trabajo (más de 1300).
- ¡Oportunidades de liderazgo y conexiones con varios líderes de la CSU!
- Promover el cambio: formar parte de la conversación/tener un lugar en la mesa.
- Oportunidades de crecimiento, mayores aspiraciones profesionales.
- Conocerá a otros empleados del campus

Escanee este código QR para obtener más información:



[HTTPS://CPC.COLOSTATE.EDU/](https://cpc.colostate.edu/)

### CAMBIOS EN EL PROGRAMA FAML I

La Universidad ha recibido la aprobación del estado de Colorado para operar su propio plan FAML I privado autofinanciado en lugar de participar en el plan [FAML I](#) del estado.

A partir del 1º de enero de 2026, CSU pasará a Sunlife para la administración de FAML I, FMLA y la licencia por maternidad/paternidad. Los empleados solicitarán directamente a Sunlife los permisos que comiencen después del 1 de enero de 2026.

Esta información solo se aplica a las licencias que comiencen antes del 31 de diciembre de 2025, incluso si la ausencia se prolonga hasta 2026. En estos casos, los empleados deben continuar el proceso actual de CSU. Las solicitudes se envían a CSU como de costumbre, y CSU revisará la elegibilidad, tramitará la solicitud y emitirá el pago.

El plan FAML I de CSU proporciona una parte del salario semanal del empleado durante un máximo de 12 semanas de licencia al año para cuidar de sí mismo o de un familiar. Los empleados pueden solicitar la licencia de FAML I desde el momento de su contratación y reciben protección laboral a través del FAML I después de 180 días.

Para más información, visite: <https://hr.colostate.edu/colorado-famli-program/>

### ACTUALIZACIONES SOBRE LAS MEDIDAS FEDERALES

Para obtener información sobre cambios y actualizaciones relacionados con las medidas federales actuales, por favor, consulte: <https://federalupdates.colostate.edu>.

### ¿TIENE CURIOSIDAD SOBRE LAS REUNIONES Y LOS DEBATES DEL CPC?

El CPC se reúne el tercer jueves de cada mes, de 1:00 a 3:00 p. m., en persona en el LSC. Todas las reuniones están abiertas al público. Si desea obtener más información sobre las reuniones, comuníquese con la Secretaría del CPC al [cpc\\_secretary@mail.colostate.edu](mailto:cpc_secretary@mail.colostate.edu).

NOTA: Verifique las reuniones de verano, ya que el calendario puede variar con respecto al año académico regular

## Reconocimientos y Premios

### NOMINE A SUS COLEGAS MÁS DESTACADOS PARA LOS PRÓXIMOS PREMIOS CPC

**La fecha límite para las nominaciones es el 6 de febrero de 2026**

Es hora de celebrar a las personas extraordinarias que hacen que nuestra comunidad en CSU sea excepcional. Nomine a sus colegas más merecedores para los siguientes prestigiosos premios:

#### **Premio al Logro Destacado**

Este premio celebra los logros y el servicio extraordinarios de los empleados estatales clasificados.

- Todos los empleados estatales clasificados nominados recibirán un reconocimiento especial en la prestigiosa ceremonia de entrega de premios del CPC. Hasta cinco galardonados recibirán un premio de 1000 dólares.
- El plazo para presentar las nominaciones finaliza el 6 de febrero de 2026.
- Los criterios, la lista de los ganadores anteriores y las instrucciones para presentar las nominaciones se pueden encontrar en la [página web de los premios de CPC](#).

#### **Premio a la Acción Positiva**

Este premio reconoce a las personas, grupos o departamentos que han tenido un impacto positivo en los empleados estatales clasificados de CSU.

- Los candidatos pueden ser empleados estatales clasificados o profesionales administrativos, miembros del cuerpo docente o colaboradores de la comunidad que fomenten un entorno de trabajo favorable, mejoren el ambiente del campus y hagan que el trabajo sea una mejor experiencia para los empleados estatales clasificados.
- Todos los empleados nominados recibirán un reconocimiento especial en la prestigiosa ceremonia de entrega de premios del CPC.
- El plazo para presentar las nominaciones finaliza el 6 de febrero de 2026.
- Los criterios, la lista de los ganadores anteriores y las instrucciones para presentar las nominaciones se pueden encontrar en la [página web de los premios de CPC](#).

En la página web de los premios CPC [página web de los premios CPC](#) se pueden encontrar otras formas de reconocer a los empleados estatales clasificados a través de los premios **Un Día en la Vida** y **Héroe Cotidiano**.

Sus nominaciones tienen el poder de animar e inspirar a sus colegas. Unámonos para celebrar sus excepcionales contribuciones, celebrando los héroes anónimos de CSU.

## Reconocimientos y premios

### UN DÍA EN LA VIDA

“Un día en la vida” son breves reportajes que presentan a la comunidad de CSU las diversas responsabilidades, funciones e historias de los empleados estatales clasificados. Consulte el siguiente enlace para más información: <https://cpc.colostate.edu/annual-cpc-awards/day-in-the-life/>

### PREMIOS A LOS HÉROES COTIDIANOS

El Héroe Cotidiano reconoce los logros diarios de los empleados de CSU.

<https://cpc.colostate.edu/annual-cpc-awards/everyday-hero-award/>

### PREMIO DE ASISTENCIA EDUCATIVA

Creado en 2009 para ayudar a los empleados estatales clasificados que desean avanzar en sus trabajos o carreras, los empleados pueden utilizar el Premio de la asistencia educativa para satisfacer cualquier necesidad relacionada con la continuación de su educación, como la matrícula, los libros, la tecnología, los gastos de cuidado de los hijos y la gasolina para ir a las clases.

<https://cpc.colostate.edu/annual-cpc-awards/educational-assistance/>

### JUNTA DE RECONOCIMIENTO A LOS EMPLEADOS

La Junta de Reconocimiento a los Empleados de la Universidad Estatal de Colorado (CSUEAB por sus siglas en inglés) se creó en 1968, lo que la convierte en una de las tradiciones más antiguas del campus. Al principio, se conocía como la “Junta del Club de los Profesores”, pasó a denominarse la Junta de las Actividades de la Universidad Estatal de Colorado y, finalmente, la “Junta de Reconocimiento a los Empleados”. Su misión de reconocer y promover el espíritu comunitario entre los profesores y el personal se ha mantenido constante a lo largo de los años.

[Visite el sitio web de la Junta de Reconocimiento a los Empleados](#) para nominar a una unidad o ver otras formas de participar

### PREMIOS NO CPC

A continuación, se enumeran las becas educativas y otras oportunidades de desarrollo profesional a las que pueden optar los empleados estatales clasificados. Haga clic en los siguientes enlaces para obtener más información sobre cada oportunidad.

- [Premio al Desarrollo Profesional del Compromiso con el Campus](#)
- [Beca Janet y Allan Eddy](#)
- [Beca Joan Gaynor Kuder](#)
- [Premio a la Excelencia Inclusiva](#)
- [Premio Kevin Ann Oltjenbruns al Liderazgo Sobresaliente](#)
- [Premio al Servicio Distinguido Oliver P. Pennock](#)

# COMUNIDAD Y COMPROMISO

## EVENTOS

### Otro Hermoso Día en el Vecindario: CPC Organiza una Fiesta de Helados

Con motivo del inicio al nuevo año académico, CPC recibió a más de 140 personas en su fiesta de helados en los magníficos jardines de prueba de CSU el 9 de septiembre. Asistieron empleados estatales clasificados de varios departamentos del campus junto con sus familias, así como la presidenta Parsons y Matt Tillman, jefe de gabinete de la Oficina del Presidente. El exitoso evento fue organizado por el comité de Participación y Experiencia de los Empleados de CPC para reconocer y expresar su agradecimiento a los empleados estatales y ofrecer una oportunidad interesante para conocer a otros empleados estatales y aprender más sobre CPC. - Teresa Runge

### Curso de Inglés en el Lugar de Trabajo

¡Gratis para los empleados de CSU!

Días: martes/jueves de 1:30 p. m. a 3:30 p. m.  
Desde: martes, 27 de enero, hasta jueves, 16 de abr  
Ubicación: Sala de reuniones 2 del Centro Durrell



En estas clases, usted:

- Practicará la comprensión auditiva y la expresión oral en inglés.
- Tendrá más confianza al hablar inglés.
- Identificará y trabajará con vocabulario relacionado con su trabajo.
- Comprenderá y utilizará palabras relacionadas con la seguridad y las emergencias.
- Practicará la lectura y la escritura relacionadas con sus tareas laborales.
- Mejorará sus habilidades de comunicación a través de la gramática y la pronunciación

Para más información, por favor, consulte el sitio web de Desarrollo de Talento: [Capacitación/Inglés en el Lugar de Trabajo](#)

Si está interesado, hable con su supervisor para obtener permiso para ajustar su horario laboral y luego asistir. No es necesario inscribirse.

[HTTPS://CPC.COLOSTATE.EDU/](https://cpc.colostate.edu/)

# COMUNIDAD Y COMPROMISO

---

## ¿SABÍA QUE...?

### Recursos para los Empleados Estatales

Los empleados estatales cuentan con recursos adicionales además de los que les proporciona su empleo en CSU. A continuación, le ofrecemos algunos enlaces a programas que le brindan apoyo como empleado estatal:

### Programas de bienestar a través del Estado de Salud

#### Centro de beneficios del estado de Colorado

- Aquí puede participar en los sorteos de premios como tarjetas de regalo y boletos para el cine: [¡Participe en los sorteos gratuitos!](#)
- Con su código postal, puede consultar los folletos de ofertas de las tiendas de su zona y obtenerlos todos en un solo lugar aquí: [Folletos semanales de las tiendas](#)
- ¿Le gusta regalar tarjetas de regalo? En el centro de los beneficios puede comprar tarjetas de regalo con descuento aquí: [Tarjetas de regalo](#)
- Aquí puede encontrar los beneficios para los empleados estatales y mucho más: [Recursos para los empleados](#)

# RECURSOS DENTRO Y FUERA DEL CAMPUS

---

## COLORADO WINS

Colorado WINS es un sindicato que representa a los empleados estatales de Colorado. Para más información, visite

- <https://coloradowins.org/>
- [Acuerdo de Asociación Actual entre el Estado y CO WINS](#)

## C2C: COMPROMISO CON EL CAMPUS

El [Compromiso](#) de la Universidad Estatal de Colorado con el campus abarca una amplia gama de programas, descuentos y beneficios especiales disponibles para el personal docente y administrativo de la CSU

- Salud, bienestar y desarrollo personal de los empleados.
- Descuentos para los empleados en Ram Athletics.
- Actividades y recursos familiares.
- Recursos de equidad, como el Fondo de Préstamos para las Emergencias y recompensas a los empleados por su servicio a la comunidad de CSU.

## CENTRO DE BENEFICIOS DEL ESTADO DE COLORADO

El centro de Beneficios del Estado de Colorado ofrece más beneficios que no siempre ofrece el C2C: Compromiso con el Campus, que incluye:

- Entrada gratuita para los empleados estatales a todos nuestros museos y sitios históricos en todo Colorado.
- Mercado de descuentos para una variedad de productos, que incluye productos de viajes, salud y financieros.
- Centro de Beneficios para una Vida Saludable <https://stateofcolorado.benefithub.com/app/home>
- Comprar con Descuento

## PROGRAMA DE ASISTENCIA AL EMPLEADO

El EAP (por sus siglas en inglés) está comprometido a proporcionar un acceso equitativo y de apoyo a recursos de bienestar para los empleados de CSU:

- Apoyo en el lugar
- [Recursos de ComPsych/orientación](#)
- [SilverCloud](#)

## CALCULADORA DE LA COMPENSACIÓN TOTAL DE CSU

- <https://hr.colostate.edu/total-compensation-calculator/>
- Genera un resumen que muestre el valor de sus beneficios actuales de CSU siguiendo [estos pasos](#).
- ARTÍCULO de SOURCE: [¿Qué gana en realidad? Nueva calculadora, resumen que muestran el valor de los beneficios universitarios además de su salario](#)

[HTTPS://CPC.COLOSTATE.EDU/](https://cpc.colostate.edu/)